

女性活躍推進法に基づく取組の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき公表します。

1-1 採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人・%)

各採用年度		H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性		11	6	5	4	4
女性		4	10	13	7	6
合計		15	16	18	11	10
女性割合		26.7%	62.5%	72.2%	63.6%	60%
事務職	男性	8	4	5	3	4
	女性	2	3	3	4	3
	合計	10	7	8	7	7
	女性職員割合	20%	42.9%	37.5%	57.1%	42.9%
言語訓練 保育士	男性	1	0	0	0	0
	女性	2	4	10	2	2
	合計	3	4	10	2	2
	女性職員割合	66.7%	100%	100%	100%	100%
技術職	男性	2	2	/	1	0
	女性	0	0		0	1
	合計	2	2		1	1
	女性職員割合	0%	0%		0%	100%
保健師	男性	/	0	/	0	/
	女性		3		1	
	合計		3		1	
	女性職員割合		100%		100%	

※各年度4月1日採用

1-2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人・%)

	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度
女性管理職数	8	4	5	5	5
全管理職数	46	43	44	43	44
女性職員の割合	17.4%	9.3%	11.4%	11.6%	11.4%

※各年4月1日現在

※管理的地位にある職員とは、課長相当職以上の職員とする。

1-3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人・%)

令和4年度	合計	男	女	女性の割合	前年度割合	増減率 (R4-R3)
部長級	8	8	0	0%	0%	-
課長級	36	31	5	13.9%	13.9%	-
課長補佐級	72	55	17	23.6%	22.7%	0.9%
係長級	32	17	15	46.9%	48.4%	△1.5%
主任主査級	85	31	54	63.5%	60.8%	2.7%
主任級	79	38	41	51.9%	53.2%	△1.3%
主事級	47	17	30	63.8%	61.8%	2.0%
合計	359	197	162	45.1%	44.5%	0.6%

※4月1日現在

2-1 継続勤務年数の割合（男女の差異）

年代	性別	平均継続年数
20代	女性	2.7
	男性	3.4
30代	女性	9.2
	男性	9.2
40代	女性	16.8
	男性	19.7
50代	女性	27.1
	男性	30
60代	女性	33
	男性	44
総計	女性	14.2
	男性	18.7

※集計対象職員は年度途中の採用、任期の定めのある職員は除く

2-2 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

（単位：人・％）

令和3年度中に新たに取得可能となった職員			
	育児休業対象者	育児休業取得者	取得率
男性	9	2	22.2%
女性	5	5	100.0%
合計	14	7	50.0%

（単位：人）

令和3年度中の育児休業取得期間の分布状況		
育児休業取得期間	男性	女性
3月以下		
3月超～6月以下		
6月超～1年以下	2	
1年超～2年以下		
2年超～3年以下		5

※令和3年度中に新たに育児休業を取得した職員の育児休業承認期間

2-3 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

(単位：人・%)

対象者	取得者	取得率	令和3年度中の配偶者出産休暇取得日数の分布状況		
			1日未満	1日以上2日未満	2日
9	4	44.44%	1	1	2

(単位：人・%)

対象者	取得者	取得率	令和3年度中の育児参加のための休暇日数の分布状況				
			1日未満	1日以上 2日未満	2日以上 3日未満	3日以上 4日未満	5日
9	2	22.22%	0	1	0	0	1

2-4 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

令和3年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
職員一人当たりの時間外勤務時間	13.5	10.8	16.0	11.7	14.8	9.3	23.7	12.5	11.0	18.8	14.5	17.8	14.5

※職員一人当たりの時間数は、令和3年4月1日現在の職員数（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）で除したものの

2-5 年次有給休暇の平均取得日数

	H29年	H30年	H31年	R2年	R3年
年休平均取得日数	11.7日	12.3日	11.6日	11.3日	11.1日