

令和7年度 第5回 美濃加茂市職員採用試験案内

1. 試験区分、採用予定人員及び受験資格

職種	試験区分	受験資格	採用予定 人数
主事 (事務職)	キャリア・ リターン	・美濃加茂市職員として在職した期間(当該期間が複数ある場合は、それらを合計した期間)が5年以上(休職、停職、育児休業、介護休暇等の期間を除く。)であること ・美濃加茂市職員の退職日が、再度の採用の日から起算して5年以内であること ・採用の日において、59歳以下の者であること	1人

※試験区分がキャリア・リターンに該当するためには、退職理由に一定の制限があります。

次の各号のいずれかに該当する人は受験できません。

- (1) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- (2) 美濃加茂市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- (3) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

※その他留意事項

- ・「公権力の行使又は公の意思の形成への参画に携わる公務員となるためには、日本国籍を必要とする」という公務員の基本原則に基づき、日本国籍を有しない者は、任用される職務や昇任について一部制限されることがあります。
- ・採用予定人数は、現時点での予定ですので、変更になることがあります。

2. 受験手続

(1) 受付期間

令和8年1月14日(火) 8:30から1月26日(月) 23:59まで

(2) 申込方法

①以下のURLから申込みをしてください。

<https://public-connect.jp/employer/32219/job/list>

②送信以降、自身で申込内容の変更はできません。必ず申込内容に不備がないか確認してください。

3. 選考方法

(1) 第1次選考

応募書類に基づき、専門性、在職時の勤務成績及び退職後の業績などにより選考します。

応募者全員に可否をメールで通知します。

(2) 第2次選考

期 日 令和8年2月上旬

場 所 生涯学習センター

第1次選考の合格者が第2次選考の対象となります。日時の詳細については、第1次選考の合格者に連絡します。

4. 試験に関する注意事項

- ・申込内容が不適切な場合や、量が明らかに不十分な場合などは、審査の結果、受験不可とする場合があります。
- ・使用される機器や通信回線上のトラブルについては一切責任を負いませんので、申込、受験など時間に余裕を持って行ってください。
- ・受験資格がないこと、または申込書の記載事項に不正や偽りがあると判明したときは、合格を取り消します。また、採用後に不正が発覚した場合には、採用を取り消します。
- ・この受験に関してご提出いただいた書類はお返ししません。

5. 最終合格者の決定

第2次選考合格者が最終合格者となります。

6. 給与等の概要

- (1) 美濃加茂市職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の定めるところにより職務の級及び給料月額を決定します。

※当該選考の結果、退職前の勤務成績及び社会人経験等の経歴によって加算されることがあります。

- (2) 上記の給料のほか扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当等が条例等の規定に基づき支給されます。

- (3) 条例改正等により、当初の給料月額が変更になる場合があります。

7. 勤務時間、休暇等

(1) 勤務時間

月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分

※配属先により勤務日、勤務時間が異なる場合があります。

(2) 休暇の種類

年次有給休暇、病気休暇、各種の特別休暇（夏季休暇、結婚、出産、子の看護休暇など）

(3) 福利厚生

共済組合の組合員となり、医療給付などの各種給付・貸付などが受けられます。

■美濃加茂市の求める人財、職員像■

- 美濃加茂市を第一に考え、市民サービスを向上させる職員
- チームとして業務を遂行する職員
- 変化に対応し、改革を実行する職員
- いつまでも成長し続ける職員

美濃加茂市は、職員が働きやすい職場となるように、改革を進めています。

- ・男性職員の育休取得率の向上
- ・開庁時間の短縮【8:30～17:15】→【8:45～16:45】

【問合せ先】 美濃加茂市役所 経営企画部 キャリアサポート課

TEL : 0574-25-2111 (内線 233、234)