

## 令和5年9月期 随時モニタリング実施結果について

日 時 令和5年9月26日(火) 13時00分～14時30分

会 場 加茂野保育園 職員室

出席者 美濃加茂市

株式会社セリオ

内 容 (○：市 ●：指定管理者)

### 【1. 令和5年9月期の報告】

#### ●本部及び統括エリア長の面談実施について

面談ではないが、9月に副園長が大阪の本社及び大阪市内の(株)セリオの保育園4園を見学した。(株)セリオ入社後に、(株)セリオの保育園を見学するのは初めてであり、いろいろな形の保育を見ることが出来、非常に良い経験となった。

来年度に向けた面談(継続雇用等)を開始した。今のところ離職者は少なく、離職理由も自己都合によるものであり、職場に対する不満といったものは確認していない。

#### ●園長及び副園長による保育室の見回り強化について

4月以降、初めて園長副園長で3時間程度相談を行った。指定管理開始後の運営について、一通り相談することができ、今後の運営も含めてよい相談ができた。

1階と2階に分けたフロア会議、各リーダー会議も順次行うことで、保育士に一体感が出来てきている。今後は、会議の内容を本部につなげることで、情報共有等につなげたい。

#### ●児童の様子について

子どもの成長が日々感じられるようになってきた。例えばタオルの水を切るため絞る作業をしていると「〇〇くんはタオルを絞ることが上手だから、最後はみんなのタオルを絞って」「〇〇ちゃんは着替えが上手だから、遅い子の着替えを手伝って」「僕は靴を片付けるね」など、園児一人ひとりがお互いを気に掛けることができるようになってきた。社会性が少しずつ身に付き始めている。

加茂野保育園の児童を大阪の本部社員が見ると、大阪と違い一人一人の運動能力が高いように感じられる。自然豊かな環境であり、とてもうらやましく思う。

#### ●園運営の透明性確保について

コドモン(保育アプリ)を通じ、保護者への情報発信を増やせるよう引き続き努めていく。

#### ●職員採用について

保育士が雇用できてきたため、これまで保育士として働いていた看護師を体調不良児保育の専任とすることが出来た。10月から始める予定。

●社内研修の実施について

年内にセリオの丁寧な保育についての研修を行う。  
新人保育士にメンターをつけ指導を行っていく。

●園の備品について

見守りカメラ設置について10/5現地調査を行う。  
カーテンを交換したい。リースアップで行う。

○引き続き、昼礼などでしっかりと保育士間の引継ぎ等をしっかり行ってほしい。

○職員間のコミュニケーションをよりよくするため、日々の雑談をしっかり行ってほしい。

【2. 市保育士による巡回支援結果について】

〔保護者対応〕

○引き続き、直接話す機会がもてるようにしてほしい。

〔職場コミュニケーション〕

○園長副園長で長時間相談が出来たことは非常に良いことだと思う。フロア会議等も回数を増やして行ってほしい。

〔保育内容について〕

○公開保育を見学したが、とても良い保育になっていたと思う。引き続き保育の向上に努めてほしい。

【3. その他】

●保護者の保育参加を引き続き行ってほしい。

●加茂野小学校の見学は、小学校と調整し随時行ってほしい。

●ヒヤリハットで大きなものは幸い確認されていないとのことだが、引き続き注意してほしい。

○9月次報告は、当月のシフト表の提出とする。

※ 次回随時モニタリング 令和5年10月30日（月）13時から