

令和5年8月期 随時モニタリング実施結果について

日 時 令和5年8月29日（火）15時00分～16時30分

会 場 加茂野保育園 職員室

出席者 美濃加茂市

株式会社セリオ

内 容（○：市 ●：指定管理者）

【1. 令和5年8月期の報告】

●児童の様子について

夏休み明けに登園したくない（親と一緒にいたいため）と申し出る児童が見られたが、例年あることであり、元に戻ってきた。

クラスによって、担任の先生がいないと落ち着かないクラスもあり、今後の課題と考えている。

●本部及び統括エリア長の面談実施について

8月8日 加茂野保育園にて本部と副園長とで面談実施

8月1、24、25日 統括エリア長と園長、副園長とで面談実施

●園長及び副園長による保育室の見回り強化について

引続き保育室を見回る回数を増やし、また保育室へ入ることも増やしている。副園長が見回りの中で気づいたことは、その都度各担任に対し、指導をするようにした。

●園運営の透明性確保について

コードモン（保育アプリ）を通じ、保護者への情報発信を増やせるよう引き続き努めていく。

●職員採用について

8月から正職員2名採用し、保育に入っている。派遣で週3勤務（夕方保育担当）の保育士も採用ができた。引き続き朝の当番1名を募集しており、丁寧な保育ができる体制を整えていく。

●社内研修の実施について

加茂野保育園は指定管理ということで、公立の保育を引き継ぐことを最優先とし、セリオの保育に関する社内研修については、様子を見てからとしていた。上半期も終わりに近づき、園も4月と比べると落ち着いてきたことから、9・10月の2月でセリオの考える丁寧な保育を実践するため、社内研修を行っていく。

○引き続き、昼礼などでしっかりと保育士間の引継ぎ等をしっかり行ってほしい。

○職員間のコミュニケーションをよりよくするため、日々の雑談をしっかり行ってほしい。

【2. 市保育士による巡回支援結果について】

〔保護者対応〕

○コドモンでの連絡事項だけでなく、できるだけ、直接話す機会がもてるとよい。

保護者は、保育士から連絡事項だけでなく、園での様子を話してほしいと思っている。「今日は〇〇して遊んで、こんな風を楽しんでいた」「こんなようすがあった」など、エピソードを伝えると、保護者は、安心する。こういうコミュニケーションを大事にしてほしい。

〔職場コミュニケーション〕

○保育士同士、お互いに話をするのが大事。子どものことを話題にして話せるとよい。「こんな楽しいエピソードがあった」「どのように対応したらいいか悩んでいる」・・・など。子どもへの関わり方や保育の内容について話すことで、保育士の学びがある。

○会議の方法についてはいろいろな方法があるが、人数の多い園ならではの工夫が必要。たとえば、学年ごとに意見をまとめる⇒学年のリーダーが集まって話し合う⇒縦のつながりがわかる⇒全体の職員会へ・・・段階を踏むことでみんなの意見が出せるし、共通理解もできるのでは？

〔保育内容について〕

○行事への取り組みについても、自分の意見を出し合い、話し合っ決めていく。

今の子どもの状況、どのような思いでその行事をするのか、行事を通してどんな姿に育ってほしいか、そのためにどんなことをするの

か、どのように取り組んでいくのか・・・保育士全員が共有し、保護者に聞かれてもみんなが答えられるようにしておく。

○指定管理に移行して6ヶ月が経ち、保育を進めていく中で、迷っていることや改善したほうが良いと感じていることなど保育士ひとりひとりが感じていることを話し合い、これからの保育について進めていけるようにしていけるとよいと思う。加茂野保育園を引き継ぐことも大事だが、今の子どもを一番に考え保育をすることが大事で、それが今までのやり方と変わったとしても保護者が納得できる説明をすることで、理解が得られると思う。

【3. その他】

●大規模改修の要望箇所をまとめている。市の予算の都合も考慮し、優先順位をつけるようにする。

●倉庫とプールは、民営化後も使用したいため、その方向で調整してほしい。

○引継ぎ9月次報告は、当月のシフト表の提出とする。

○優先順位をつけた資料をメールで提出してほしい。

※ 次回随時モニタリング 令和5年9月26日（火）13時から