

令和6年5月期 随時モニタリング実施について

日 時 令和6年5月30日（火）13時30分～15時30分

会 場 加茂野保育園 職員室

出席者 美濃加茂市・株式会社セリオ

内 容（○：市 ●：指定管理者）

- ・令和6年5月期の報告

●本部及び統括エリア長の報告について

【本部より】

- ・18日（土）こどもフェスタに参加。
加茂野保育園に就職希望の学生1名
次年度の入職に向けてアルバイトをしたいというご意向あり。
面接予定。

【統括エリア長より】

- ・園訪問を終えて（5/16 訪問）

（状況報告）

- ・毎回、訪問する度に感じるが保健室を中心に環境が整ってきている。
職員同士が相談し、楽しみながら取り組んでいる。
- ・保育室のレイアウトが変わり、遊びやすい環境が設定されている。
（コーナーが増えている）また、玩具の写真を表記し、分かりやすくすることで
子どもたちが遊びたい、片付けをしたいという気持ちが強くなるのではないかと。
各クラスで良い所をお互い吸収しながら周知していったらいい。
- ・0、1歳児のクラスは給食を順番に提供するなど育児担当制を少しずつ導入
している。その流れが確立してきておりクラス全体が落ち着いている。

●園長及び副園長による保育の様子について

- ・年少を中心にクラスに入っている。
主担以外がファミリアの職員なので不足してしまう時間帯など加配や支援が必要な
園児を中心に対応を行っている。
- ・新卒の職員に対しては学年同士、活動内容や配慮事項に関してなど細かく
打ち合わせを行うように指導する。また園長先生と毎週末の面談を行い、次週に向
けての話し合いなど実施している。
気づいたことや気になることなどその都度、声かけを行っている。
- ・その他の職員に対しても定期的に面談を行い、前回の課題に対しての振り返りを
行っていく。

●児童の様子について

- ・大きな事故や怪我はなし（その都度、共有済み）

●園から保護者への情報発信について

(状況報告)

- ・園外保育や苗植えなどの様子をコドモンで配信する。
- ・コドモンの全園児の登録が完了し、今後は給食の様子や泥んこ遊びなど日常の活動も配信できるように活用していきたい。
- ・現在は担任ごとで週2、3回の配信だが、今後学年ごとで毎日配信に変更していく。

●職員採用について

<採用面接・園見学>

- ・17日 面接 用務員
- ・22日 園見学 大学生

●研修の実施について

- ・24日(金)園内研修
タイトル:「コミュニケーションについて」

○こども未来課保育士から

- ・支援が必要な園児に対して園全体での共通理解や関係機関との連携が必要。
- ・けがをした児童に対して、すぐに看護師が傷口を冷やす処置ができていた。看護師に処置してもらえることで保育士も安心できる。
- ・園児がけがをするなどトラブルが起きた時には、それが起きた原因の振り返りが必要。
- ・職員が手薄になる時間帯や園児が動く時間帯(トイレや手洗い、遊びから保育士に戻ってくるとき、お昼寝前後、給食・おやつの準備など)は特に安全面に配慮が必要。
- ・今年度初めて第一避難場所へ避難する避難訓練を行ったが、落ち着いて訓練ができていた。毎日同じ職員が同じ時刻にいるとは限らないため、職員全体で役割を果たすことができるようにする必要がある。残留児がいないかや、欠席・未登園の子についてよく確認し把握することが必要。
- ・午後、職員の休憩や研修により保育をする保育士の数が減った時間帯の、トイレや外へ行くための準備など園児が動く時間は特に注意が必要。
- ・午後からの戸外遊びでは年長・年中クラス約80名に対して3名の保育士がついていた。園児と一緒に遊ぶ姿が見られたが、全体を見られていないように感じた。防犯の観点からも職員数が少ないときは園児全体も保育士同士で連携してよく見たほうがよい。
- ・前回のモニタリングでお話しした岐阜県福祉サービス第三者評価について岐阜県社会福祉協議会にお願いする。進め方についてオンラインで第1回打ち合わせを行わせていただく。
- ・令和7年度の大規模修繕に向けて市から修繕箇所を提示。意見をいただく。
- ・昨年度も山之上こども園で行ったが、また加茂野保育園の保育士さんに公立保育園に来ていただいて交流をすることで、気づきになる部分があるかと思うのでまた調整をお願いしたい。
- ・次回随時モニタリング 令和6年6月27日(木) 13時30分から