

総合戦略推進アドバイザー 面談

※総合戦略推進アドバイザー懇談会の開催ができないため、委員と個々に面談を実施
事業の説明、カミーノアクションプランの修正点、地方創生推進交付金の実施計画のKPIの変更等について説明を行い、ご意見を頂戴した。

総合戦略推進アドバイザーメンバー

領域		面談実施日
産	株式会社フジイ 代表取締役	2021/2/19
官	岐阜県男女共同参画・女性の活躍支援センター センター長	2021/2/17
学	中部学院大学短期大学部 幼児教育学科教授	2021/2/19
金	東濃信用金庫美濃加茂支店 支店長	2021/2/18
労	ハローワーク美濃加茂（美濃加茂公共職業安定所） 所長	2021/2/17
言	みのかもフリーペーパー歩好里人（ほっこりと） 代表	2021/2/9

【地方創生推進交付金活用事業について（R1～R2）】

地域振興課から各アドバイザーに説明を行った。

【実施事業】

- ・二市連携 ICT 活游子育て支援事業（H29～R1）
- ・里山再生事業（里山活用事業）（H29～R1）
- ・女性が輝けるまちみのかも「Caminho（カミーノ）推進事業」（H30～R2）
- ・グローバルな人材の育成を目指して「多文化共生推進事業」（R1～R3）
- ・インバウンド推進による外国人材との共生と共創のまちづくり事業（R1～R3）
- ・シビックプライドの醸成による定住促進事業（R2～R4）

【いただいた意見等】

- ・シビックプライドの醸成について、魅力のブラッシュアップには、プロの力が必要になってくる部分もあるため、このように事業で実現できているのは良い。
- ・ふるさと納税は特産品を知ってもらえる機会でもある。
- ・美濃加茂市は「お！」と思うことをやってくれる。
- ・コロナで外国人の出入りが少ないから困ることは多いと思う。美濃加茂は定住している外国人が多いため、情報を地元から発信していけると良い。
- ・インバウンド推進事業は外国人の知見を活かすということだが、中部学院大学も社会福祉系の学部外国人留学生が多く、様々な国から来ている。
- ・コロナ禍なので、インバウンドの事業は難しそうだと感じた。

【地方創生推進交付金事業のKPIの変更について】

「シビックプライドの醸成による定住促進事業」のKPIの1つ「市民活動に参加している・または参加したいと思う人の割合（10段階のうち6以上の人の割合）」について、コロナで市民活動

が十分にできていないことに加え、若い世代のまちへの愛着や誇りに感じるものが定住意欲の増進に直結していると考えているため「20代・30代の美濃加茂市を誇りに感じる人の割合」に変更することについて意見をいただいた。変更に関しては全員に了承していただいた。

【いただいた意見等】

- ・シビックプライドの醸成について、美濃加茂市は3人子どもがいる家庭が多いと聞く。20代、30代がそのまま美濃加茂に住んでくれたら人口の維持にもつながるため、この変更は良いと思う
- ・市民満足度調査の結果ということで、分母もしっかりしているようなので、良いと思う。

【カミーノアクションプランへのSDGsロゴの掲載について】

SDGsとの関わりを明確にするために、カミーノアクションプランの各事業に関連するSDGsの17のゴールのロゴを貼り付けることについて説明し、全員から了承をいただいた。

【いただいた意見等】

- ・アクションプランへのSDGsロゴの記載について、今までSDGsを直接意識せずとも事業はやっていたと思うが、SDGsを明示することで意識化を図ることになり、重要なことである。
- ・SDGsに結び付ける中で今後の課題発見にもつながると思う。
- ・アクションプランはSDGsの17の項目を全て網羅しているのか。
→各事業で関連する項目を選択しており、17の項目が網羅できているわけではない。
- ・SDGsは町おこしにもつながると思う。
- ・SDGsを周知していくことは大切
- ・大切だと思うことを朝礼で何度も繰り返して言うことがあるが、周知のため地道に呼び掛けることは大切だと思うため良いと思う。
- ・今まででも取り組んできたことだと思うが、明示することは、伝わりやすさという点でも良いと思う。

【令和3年度の総合戦略アクションプランKPIの修正点について】

3点修正をしたい箇所があるため、説明を行った。3点の修正について、全員から了承を得られた。

【修正箇所】

- ・「ふるさと検定」のKPIの修正（現状を鑑みた下方修正）
- ・「まちじゅうキャンパス」のKPIの修正（事業の数え方を変更し、目標数値を修正）
- ・「カナリヤの家」のKPIの単位の修正（単位が間違っていたため正しい単位の修正）

【いただいた意見等】

- ・「M1検定」は面白そう。職場の職員にも紹介したい。
- ・数字を減らすということは勇気がいることだと思う。
- ・数字の設定は必要になると思うが、何を目標にするのか、なかなか難しいところだと思う。