

人事行政の運営等の状況について

市の人事行政の運営における公平性と透明性を高めるため、「美濃加茂市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、人事行政の運営状況について公表します。

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況 (R4. 4. 2～R5. 4. 1)

(単位：人)

職 種	R4. 4. 1現在	退職者数	採用者数	R5. 4. 1現在
一般事務職	222	12	14	224
技術職	42	2		40
保健師	20	2	1	19
保育士	59	2	2	59
言語訓練指導員	6		1	7
司書	4			4
学芸員	3			3
技能労務職	1			1
管理栄養士	1			1
国際交流員	1			1
合 計	359	18	18	359

※退職者・採用者には、県教育委員会の割愛人事による者、再任用職員（短時間勤務を除く。）を含みます。

(2) 事由別退職者数 (令和4年度)

(単位：人)

定年退職	勸奨退職	普通退職	分限免職	懲戒免職	失職	死亡退職	出向割愛	任期満了	計
6		8					2	2	18

(3) 採用試験の実施状況 (令和4年度)

(単位：人)

職 種	申込者数	受験者数	合格者数	競争率 (倍)
事務職 (上級)	26	18	5	3.60
事務職 (障がい者：大卒程度)	0	0	0	—
技術職：土木 (上級)	4	2	1	2.00
保健師 (上級)	4	4	1	4.00
言語訓練指導員 (上級)	1	1	1	1.00
保育士 (中級)	13	13	3	4.33
技術職：土木 (中級)	0	0	0	—
技術職：建築 (中級)	0	0	0	—
事務職 (上級) (実務経験者)	19	11	2	5.50
技術職：土木 (上級) (実務経験者)	5	2	1	2.00
保育士 (中級) (実務経験者)	4	4	1	4.00

(4) 部門別職員数

(各年4月1日現在)

		職 員 数 (人)					増減率 (%)
		令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	R1→R5
一般 行政 部門	議会	3	3	3	3	3	
	総務	94	95	92	90	93	△ 1.1
	税務	22	22	22	21	21	△ 4.5
	民生	83	90	89	92	94	13.3
	衛生	20	20	23	24	25	25.0
	農林水産	8	8	9	9	9	12.5
	商工	8	8	8	7	7	△ 12.5
	土木	37	38	40	38	36	△ 2.7
	小計	275	284	286	284	288	4.7
特別行 政部門	教育	38	38	38	38	38	
	小計	38	38	38	38	38	
普通会計	計	313	322	324	322	326	4.2
公営企 業等会 計部門	水道	10	10	10	10	10	
	その他	28	29	29	27	23	△ 17.9
	小計	38	39	39	37	33	△ 13.2
合計		351	361	363	359	359	2.3

※職員数は、一般職に属する職員数(市職員の身分を有する休職者、派遣職員等を含む。)であり、非常勤職員を除きます。

2. 職員の人事評価の状況

(1) 人事評価の実施状況 (令和4年度)

実施期間	令和4年4月1日から令和5年3月31日まで
評価基準日	中間評価(10月1日)、期末評価(1月1日)
対象者	全職員
評価の方法	総合評価は5段階(A~E)で評価
評価結果の活用	勤勉手当の成績率への反映、昇給への反映、人材育成 等

評価者

被評価者	1次評価者	2次評価者
部長級	副市長	—
課長級	部長	副市長
課長補佐以下	課長	部長

(2) 昇給（令和5年1月1日）への成績の反映

昇給区分	人 数	分布率 (%)	昇給区分（号給）		
			一般職	管理監督職	55歳以上
A（極めて良好）	0	0.0	8	8	2
B（特に良好）	34	10.0	6	6	1
C（良好）	284	83.8	4	3	0
D（やや良好でない）	17	5.0	2	2	0
E（良好でない）	4	1.2	0	0	0

※対象は再任用職員を除く全職員です。

(3) 勤勉手当への成績の反映

令和4年6月

昇給区分	人 数	分布率 (%)	成績率
A（極めて良好）	3	0.9	100分の6加算
B（特に良好）	48	13.9	100分の3加算
C（良好）	274	79.4	0
D（やや良好でない）	19	5.5	100分の3減算
E（良好でない）	1	0.3	100分の6減算

※対象は再任用職員を除く全職員です。

令和4年12月

昇給区分	人 数	分布率 (%)	成績率
A（極めて良好）	2	0.6	100分の6加算
B（特に良好）	6	1.7	100分の3加算
C（良好）	293	85.2	0
D（やや良好でない）	39	11.3	100分の3減算
E（良好でない）	4	1.2	100分の6減算

※対象は再任用職員を除く全職員です。

3. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（令和4年度普通会計決算）

（単位：千円）

住民基本台帳人口 （年度末）	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	前年度の 人件費率
57,173人	22,877,291	2,044,067	3,323,743	14.5%	12.5%

※人件費には、特別職に支給される給料・報酬等を含みます。

(2) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢 (各年度4月1日現在)

①一般行政職

	一般行政職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
令和5年度	320,736円	390,035円	43.6歳
令和4年度	318,892円	396,061円	42.9歳
国(R4年度)	323,711円	405,203円	42.7歳

②技能労務職

	技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
令和5年度	—	—	—
令和4年度	—	—	—
国(R4年度)	286,570円	328,416円	51.1歳

※市職員の給与には、給料のほか扶養、地域、住居、通勤、管理職、時間外勤務の各手当を含み、国家公務員の給与には、俸給のほか扶養、地域、住居、通勤、初任給調整、特勤勤務の各手当を含みます。

(3) 職員の初任給 (一般行政職)

	大学卒	高校卒
令和5年度	185,200円	154,600円
令和4年度	182,200円	150,600円
国(R4年度)	182,200円	150,600円

(4) 一般行政職の級別職員数

(各年度4月1日現在)

		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容		主事 技師	主任	主任主査	係長	課長補佐	課長	部長	
令和5年度	職員数 (人)	21	44	50	23	55	34	8	235
	構成比 (%)	8.9	18.7	21.3	9.8	23.4	14.5	3.4	100.0

		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容		主事技師	主任	主任主査	係長	課長補佐	課長	部長	
令和4年度	職員数(人)	24	48	43	25	57	32	8	237
	構成比(%)	10.1	20.3	18.1	10.5	24.1	13.5	3.4	100.0

(5) 職員手当の状況

(令和5年4月1日現在)

手当名	支給額等	支給職員数	平均支給月額
扶養手当	配偶者……………6,500円 その他(満22歳に達する年度末までの間にある子)……………10,000円 その他(満60歳以上の父母及び祖父母等)……………6,500円 16~22才の扶養親族加算……………5,000円	134人	22,000円
地域手当	(給料月額+扶養手当月額)×0.03 ※特別区は×0.2	357人	9,800円
住居手当	借家・借間居住者 最高支給限度額……………28,000円 ※単身赴任者の配偶者が借家・借間に居住する場合……職員の基準の1/2の額	68人	23,800円
通勤手当	交通機関利用者……………運賃等相当額 自動車等使用者……………2,000~31,600円 ※片道2km以上の者に支給	299人	4,500円
特殊勤務手当	感染症防疫作業手当日額……………1,000円 行旅病人等取扱手当 行旅病人の救護……………日額1,000円 行旅死亡人の埋葬……………日額2,000円 犬猫等死体処理手当日額……………1,000円 災害対策業務手当日額……………1,000円	0人	0円
時間外勤務手当	勤務日 下記以外……………時間単価×1.25 午後10時~午前5時……時間単価×1.50 週休日 下記以外……………時間単価×1.35 午後10時~午前5時……時間単価×1.60	235人	42,200円

管理職手当	部長級…………… 77,400 円 課長級…………… 62,300 円 課長補佐級 保育園長・カナリヤの家所長…………… 49,600 円 係長級 保育園長・カナリヤの家所長…………… 46,300 円	51 人	62,700 円												
単身赴任手当	定額…………… 30,000 円 加算額 (100Km 以上) …… 8,000～70,000 円	0 人	0 円												
期末手当 勤勉手当 (令和4年度)	<table border="0"> <tr> <td></td> <td>期末手当</td> <td>勤勉手当</td> </tr> <tr> <td>6 月期</td> <td>1.2 月分</td> <td>0.95 月分</td> </tr> <tr> <td>12 月期</td> <td>1.2 月分</td> <td>1.05 月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2.4 月分</td> <td>2.0 月分</td> </tr> </table> <p>※職務の級等による加算措置 有</p>		期末手当	勤勉手当	6 月期	1.2 月分	0.95 月分	12 月期	1.2 月分	1.05 月分	計	2.4 月分	2.0 月分	356 人	(年額) 1,411,000 円
	期末手当	勤勉手当													
6 月期	1.2 月分	0.95 月分													
12 月期	1.2 月分	1.05 月分													
計	2.4 月分	2.0 月分													
宿日直手当	1 回…………… 4,400 円	20 人	4,400 円												

※特殊勤務手当、時間外勤務手当及び宿日直手当は、令和5年4月の勤務実績によるものです。

(6) 退職手当の支給率

(令和5年4月1日現在)

区分	自己都合退職	定年退職
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度	47.709 月分	47.709 月分
加算措置	定年前早期退職 (45歳以上かつ勤続20年以上) : 2～45%	

※岐阜県市町村職員退職手当組合の規定によるものです。

(7) 特別職の報酬等

(令和5年4月1日現在)

区 分		給料月額等	期末手当	
給 料	市 長	870,000 円	6 月期	2.20 月分
	副市長	725,000 円	1 2 月期	2.20 月分
	教育長	651,000 円	計	4.4 月分
報 酬	議 長	434,000 円	6 月期	2.20 月分
	副議長	381,500 円	1 2 月期	2.20 月分
	議 員	362,000 円	計	4.4 月分

(8) 令和4年度における給与制度の主な改正状況

- ・民間給与との較差 (0.23%) を埋めるため、初任給及び若年層の俸給月額を引上げ
- ・勤勉手当の引き上げ (0.10 月分)

・定年年齢の引き上げに伴い、職員が60歳に到達した日後の最初の4月1日以後の給料月額、60歳時の給料月額の7割水準とします。(令和4年度改正、令和5年度施行)

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (標準的なもの) (令和5年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1日の勤務時間	1週間の勤務時間
8:30	17:15	12:00~13:00	7時間45分	38時間45分

(2) 年次有給休暇の状況 (R4.1.1~R4.12.31)

制度の概要	平均付与日数	平均取得日数
1年につき20日付与 ※付与された翌年に限り繰越可能(最大40日まで取得可能)	39.0日	11.7日

※対象期間の途中に採用・退職した職員、休職等の期間のある職員を除外しています。

(3) その他の休暇制度と取得状況 (令和4年度)

	休暇の種類	休暇日数等	取得実績
有給	選挙権、権利行使	必要と認められる期間	1件
	証人、鑑定人、参考人	必要と認められる期間	0件
	骨髄液の提供	必要と認められる期間	0件
	社会貢献活動	1年につき5日	0件
	結婚	連続する5日の範囲内の期間	4件
	出産前	出産予定日までの6週間	10件
	出産後	出産の日の翌日から8週間	12件
	生児保育	1歳未満の子を養育する職員について、 1日2回各30分以内	0件
	妊娠中交通混雑	勤務時間の始め又は終わりにおいて、 1日につき1時間を超えない範囲内	0件
	保健指導・健康診査	母子保健法に規定する保健指導、健康診査 を受ける場合に、必要と認められる期間	0件
	妻の出産	入院日から産後2週間のうち7日	7件
	男性の育児参加	妻の出産予定日6週間前の日から当該出産 の日以後1年を経過するまでの期間におい て5日	3件
	子の看護	1年につき5日(小学校就学前の子に限る。 2人以上の場合10日)	34件
	介護休暇	1年につき5日(要介護者が2人以上の 場合10日)	6件

	忌 引	続柄及び死亡時の生計関係により、 1～7日以内の連続する日数の範囲内	48件
	追 悼 行 事	1日	0件
	夏 季 休 暇	7～9月の期間内に3日	平均2.9日
	住居滅失、損壊	7日	0件
	交通機関の事故	必要と認められる期間	0件
	通 勤 途 上 危 険	必要と認められる期間	0件
無給	組 合 休 暇	1年につき30日	0件
	介 護 休 暇	連続する6月の範囲内	0件

(4) 旅費制度の状況

(令和5年4月1日現在)

区 分	日 当	宿泊料	食卓料
特別職（市長、副市長）	2,600円	13,000円	2,600円
一般職	2,200円	11,000円	2,200円

5. 職員の休業に関する状況

育児休業の状況（令和4年度）

(単位：人)

区 分	令和4年度に新たに取得可能となった職員			前年度からの継続者	
	育児休業 対象者数	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数
男 性	8	2	0	0	0
女 性	10	10	4	9	10
計	18	12	4	9	10

※3歳未満の子を養育する職員であれば、男女を問わず取得できます。

6. 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分者数（令和4年度）

(単位：人)

区 分	降任	免職	休職	降給	合計	失職
勤務成績の不良						
心身の故障			3		3	
適格性の欠除						
廃職過員						
刑事事件に因る起訴						
欠格条項該当						

(2) 懲戒処分者数 (令和4年度)

(単位:人)

区 分	免職	停職	減給	戒告	合計
法令違反					
職務上の義務違反又は職務怠慢					
非行行為					

7. 職員のサービスの状況

営利企業等従事許可申請の状況 (令和4年度)

(単位:件)

区 分	申請件数	許可件数
会社の役員等の地位を兼ねる場合		
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	1	1
報酬を得て事業もしくは事務に従事する場合	8	8
計	9	9

8. 職員の退職管理の状況

氏名	退職時の職	退職日	再就職日	再就職先	再就職先における地位等
可児 雅之	産業振興部長	令和5年3月31日	令和5年4月1日	美濃加茂商工会議所	常務理事
山田 尚樹	市民協働部長	令和5年3月31日	令和5年4月1日	一般財団法人加茂医師会	事務局長
渡辺 久司	市民福祉部長	令和5年3月31日	令和5年4月1日	木曾川右岸用水土地改良区連合	事務局次長

9. 職員の研修の状況

職員研修の実施状況 (令和4年度)

(単位:人)

区 分	受講者数	主な研修内容等
研修機関研修	253	市町村研修センター、市町村アカデミー、国際文化アカデミー、(一社)地域問題研究所、(一社)日本経営協会、(公財)岐阜県建設研究センター
庁内企画研修	452	新規採用職員研修、ゲートキーパー養成講座、財政入門研修、「里山遊び体験」保育士研修
資格取得研修	41	社会福祉主事資格認定通信課程、刈払機取扱者安全衛生教育、チェーンソーによる伐木等特別教育、甲種防火管理講習、第三級陸上特殊無線技士養成課程

戦略視察研修	2	保育士、園児、保護者らで一から始める園庭づくりと遊び方
--------	---	-----------------------------

10. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の定期健康診断の状況（令和4年度）

区 分	対 象 者	受診者数（人）	1人あたり市負担額（円）
人間ドック（半日）	40歳以上職員	200	17,000
	30～39歳職員	103	15,800
年代別健診	29歳以下職員	52	7,000

(2) 公務災害の発生状況（令和4年度）

（単位：件）

区 分		災害件数
公務災害	職務遂行中の負傷	1
	職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷	0
	出張中の負傷	0
	レクリエーション参加中の負傷	0
	その他の行為中の負傷	0
通勤災害		0

(3) 措置要求及び審査請求の状況（令和4年度）

（単位：件）

区 分		前年度 未処理件数	要求及び 申立て件数	処理件数	今年度 未処理件数
措置要求	給与	0	0	0	0
	勤務時間・休暇	0	0	0	0
	その他の勤務条件	0	0	0	0
審査請求	分限処分	0	0	0	0
	懲戒処分	0	0	0	0
	転任	0	0	0	0
	その他	0	0	0	0

(4) 美濃加茂市職員会への補助金の状況

市から職員会への補助は行っておりません。（平成22年度廃止）